



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่บนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราว่างพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย
- ๒.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยติดโทษในคดีอาญาหรือเคยติดโทษแต่พ้นโทษแล้วเกิน ๕ ปี
- ๒.๔ มีร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ไม่ติดยาเสพติดให้โทษและอาการของพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการแสดงของโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๗ ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตร (ปวช.) ทุกสาขา หรือคุณวุฒิอื่น เทียบเท่าขึ้นไปในทุกสาขาวิชา
- ๒.๘ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดีและสามารถขับรถยนต์ได้

/๓. วัน เวลา...

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ในวันและเวลาราชการ)

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

- ๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด
- ๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด พร้อมฉบับจริง เพื่อตรวจสอบ
- ๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง เพื่อตรวจสอบ
- ๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อตรวจสอบ
- ๕.๕ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๕.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-ชื่อนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี) ฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

### ๖. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จะไม่พิจารณาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร และทางเว็บไซต์ <https://www.sesaokpp.go.th>

### ๘. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จะดำเนินการสอบประเมินความเหมาะสมของบุคคล (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ และทัศนคติในการทำงาน

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และการตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

## ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร และทางเว็บไซต์ <https://www.sesaokpp.go.th> โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับ

## ๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑๑.๑ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง

๑๑.๓ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

๑๑.๔ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างตามวัน เวลา ที่กำหนด

๑๑.๕ ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง

๑๑.๖ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะการขึ้นบัญชี

๑๑.๗ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

## ๑๒. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา ตามลำดับ สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการเรียกตัวครั้งต่อ ๆ ไปจะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนหรือประสานทางโทรศัพท์ตามที่ระบุข้อมูลไว้ในใบสมัคร ทั้งนี้ ในวันที่จัดทำสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพัน ในการเป็นลูกจ้างหน่วยงานใดๆ ซึ่งผู้ที่ไม่ไปรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิในการทำสัญญาจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จะเรียกผู้ได้รับคัดเลือกลำดับที่ถัดไปเพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป และจะเรียกร้องสิทธิใดในภายหลังไม่ได้

๑๒.๒ การจ้างตามข้อ ๑๒.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อหาที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๒.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างครั้งแรก จะต้องรายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างสัญญาชั่วคราว โดยผู้ค้าประกันต้องเป็นข้าราชการดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำสัญญาจ้างซึ่งระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

/๑๒.๔ กรณีสิ้นสุด...

๑๒.๔ กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว ผู้ว่าจ้างจะจ้างต่อไปในกรณีที่ผู้รับจ้างเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์และเป็นผู้สมควรได้รับการจ้างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จะต้องได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวันชัย เกิดมีไชยน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

กำหนดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

| ปฏิทินการปฏิบัติงาน                                               | วันที่ดำเนินการ                                            |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัคร                                                 | วันที่ ๖ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖                                 |
| ๒. รับสมัครคัดเลือกบุคคล                                          | ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>(ในวันและเวลาราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก                      | ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖                                |
| ๔. ดำเนินการคัดเลือก<br>- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) | วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖                                     |
| ๕. ประกาศผลการคัดเลือก                                            | ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖                                |
| ๖. รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน                    | วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖                                      |